



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ 19/2566 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>1) ร้อยละของผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย 2) ร้อยละผลการประเมินผู้บริหาร 3) จำนวนระบบที่ได้จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล 4) ร้อยละความพึงพอใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล</p>	<p>5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนา ด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอก หรือต่างประเทศ</p>	<p>6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้าน ทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ 7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ 8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill) 10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill) 11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร 12) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ 13) ระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของสายสนับสนุน 14) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการ/ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร/รางวัลในระดับชาติ 15) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการ/รางวัลในระดับนานาชาติ 16) ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงาน</p>
<p>ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>1) หน่วยงานตรวจสอบภายใน 2) งานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 3) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 4) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี</p>	<p>1) โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติฯ 2) คณะครุศาสตร์ 3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4) คณะวิทยาการจัดการ 5) คณะวิทยาศาสตร์ฯ 6) คณะนิเทศศาสตร์ 7) คณะนิติศาสตร์ 8) คณะพยาบาลศาสตร์ 9) สำนักงานอธิการบดี 10) สำนักบริการวิชาการ 11) สำนักวิทยบริการฯ 12) สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ 13) สถาบันวิจัยและพัฒนา</p>	<p>1) คณะครุศาสตร์ 2) คณะมนุษยศาสตร์ฯ 3) คณะวิทยาการจัดการ 4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ 5) คณะเทคโนโลยีการเกษตร 6) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 7) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ 8) คณะนิเทศศาสตร์ 9) คณะนิติศาสตร์ 10) คณะพยาบาลศาสตร์ 11) สำนักวิทยบริการฯ 12) สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ 13) สำนักบริการวิชาการ 14) สำนักทรัพย์สินและรายได้ 15) สถาบันวิจัยและพัฒนา 16) สำนักงานอธิการบดี 17) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี</p>

1

สรุปงบประมาณสนับสนุน โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ในการสนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด

ตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สรุปการเสนอโครงการ/กิจกรรม ในการสนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด
ตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด																	งบประมาณสนับสนุนโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม (บาท)				หมายเหตุ			
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	1) คณะคณาจารย์	2) คณะมนุษยศาสตร์ฯ	3) คณะวิทยาการจัดการ	4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ	5) คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	8) คณะนิเทศศาสตร์	9) คณะนิติศาสตร์	10) คณะพยาบาลศาสตร์	11) สำนักวิทยบริการฯ	12) สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	13) สำนักบริการวิชาการ	14) สำนักทรัพย์สินฯ	15) สถาบันวิจัยและพัฒนา	16) สำนักงานอธิการบดี	17) โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	18) งานเจ้าหน้าที่	19) งานสภามหาวิทยาลัย	20) หน่วยงานตรวจสอบภายใน	งบแผ่นดิน		งบรายได้	งบรายได้ อื่นๆ	รวมทั้ง ทั้งหมด
				7	4	4	2	3	3	2	5	4	6	2	4	4	-	6	4	1	5	1	1					
1) ร้อยละของผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	หน่วยงานตรวจสอบภายใน																			✓		-	-	-	-	
2) ร้อยละผลการประเมินผู้บริหาร	ร้อยละ	85	งานสภามหาวิทยาลัย																			✓		-	-	-	-	
3) จำนวนระบบที่ได้จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบ	2	1) งานเจ้าหน้าที่ 2) สำนักวิทยบริการฯ																			✓		-	-	-	-	
4) ร้อยละความพึงพอใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	81	งานเจ้าหน้าที่																			✓		-	-	-	-	
5) จำนวนเครือข่าย (MOU) ที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน	50	1) โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน	✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓				1,326,000	-	-	1,326,000		
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนคน	30	คณะ/สำนัก/สถาบัน	✓	✓	✓					✓		✓		✓		✓	✓					80,000	-	30,000	110,000		
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	ร้อยละ	60	คณะ/สำนัก/สถาบัน	✓			✓	✓			✓		✓											-	-	-	-	

2

โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด

ของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน สนับสนุนตัวชี้วัด	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						งบแผ่นดิน	งบรายได้		
1.1 เพื่อให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1) ร้อยละของผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	1. ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานตรวจสอบภายในรวบรวมผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย 1. ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 2. แบบสอบถามเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยจะต้องประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง 3. แบบสอบถามของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย 4. หน่วยงานตรวจสอบภายในมีโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-	-	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
	2) ร้อยละผลการประเมินผู้บริหาร	ร้อยละ	87		สรุปผลการประเมินผู้บริหารรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรอบการรายงานผล ดังนี้ 1. รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (1 มิ.ย. 2566 - 31 ก.ค. 2566) 2. รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (1 ส.ค. 66 - 31 มี.ค. 67) 3. สรุปผลการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 เม.ย. 67 - 30 เม.ย. 67)	-	-	งานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน สนับสนุนตัวชี้วัด	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						งบแผ่นดิน	งบรายได้		
1.2 เพื่อให้มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ ทันท่วงทีต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้	3) จำนวนระบบที่ได้จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบ	2	2. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ	1. นับจากการสร้างหรือพัฒนา ปรับปรุงระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลได้จริง เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. แต่ละปีสามารถนับระบบเข้าได้หากมีการพัฒนาปรับปรุงระบบเดิมให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	1) งานเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
	4) ร้อยละความพึงพอใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	81			ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	-		
สรุปงบประมาณ						-	-		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านบุคลากรเพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน สนับสนุนตัวชี้วัด	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						งบแผ่นดิน	งบรายได้		
เพื่อสร้างความร่วมมือทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	5) จำนวนเครือข่าย (MOU) ที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	50	3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	1. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติจัดทำเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ 2. ทุกหน่วยงานที่มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ 3. ทุกเครือข่ายนับซ้ำจนกว่าจะหมดอายุ	1,326,000	-	1) โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน	1. โครงการสัมมนายกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ตชด. และโรงเรียนกองทุนการศึกษา ชื่อเครือข่ายการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน 5 เครือข่าย 2. MOU ด้านการบริหารการพัฒนาสังคมและด้านการวิจัย(สถาบันอุดมศึกษา 14 สถาบัน) 3. MOU ระหว่างคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย 4. MOU สถาบันขงจื้อ 5. MOU (MEMORANDUM OF UNDERSTANDING) BETWEEN RAMPHAI BARNI RAJABHAT UNIVERSITY, THAILAND AND INTERNATIONAL HOUSE VANCOUVER, CANADA 6. ศูนย์ทดสอบสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล 7. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 8. จัดทำ Mou ร่วมกับมหาวิทยาลัยในประเทศจีนให้นักศึกษามาเรียนต่อคณะนิเทศศาสตร์ 9. โครงการพัฒนาระบบบริหารบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ: กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างเครือข่าย 10. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการสร้างภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง 11. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ มี MOU ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน 14 ฉบับ
					สรุปงบประมาณ	1,326,000	-		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นผู้มืออาชีพอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน สนับสนุนตัวชี้วัด	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						งบแผ่นดิน	งบรายได้		
3.1 เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพทางวิชาการ วิชาชีพ สอดคล้องกับ ความก้าวหน้า ในการปฏิบัติงานได้อย่างเสมอภาค	6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือ ด้านทรัพยากรบุคคล กับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน คน	30	4. พัฒนาบุคลากรให้ มีสมรรถนะสูงเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. กิจกรรมพัฒนาแกนนำนักสร้างสุข Happy 8 ในผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร ภายใต้โครงการ “สร้าง เสริม สุข ” มหาวิทยาลัยไปสู่สังคมสุขภาวะ 2. บุคลากรได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา โรงเรียนขนาดเล็ก กิจกรรม การประชุมสัมมนา การกำกับติดตาม การนำเสนอผลงาน และการถอดบทเรียน สะท้อนคิด แลกเปลี่ยนเรียนรู้สถาบันเครือข่าย เพื่อนำผลไปใช้แก้ไขปัญหาการจัดการศึกษาที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล 3. หน่วยงานที่มีเครือข่ายความร่วมมือด้าน ทรัพยากรบุคคล ส่งบุคลากรไปพัฒนาจาก เครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับ องค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	80,000	30,000 (งบรายได้อื่นๆ)	คณะ/สำนัก/สถาบัน	
	7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษา ต่อตามแผนการลา ศึกษาต่อ	ร้อยละ	60		1. สรุปร้อยละของบุคลากรที่ได้ไปลาศึกษาต่อตามแผนลาศึกษาต่อในปีงบประมาณนั้นของทุก คณะ 2. แผนลาศึกษาต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 9 คน 3. คณะอยู่ระหว่างการทบทวนแผนลาศึกษาต่อของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	-	คณะ/สำนัก/สถาบัน	1. อ.จักรวรรดิ กิ่งสัมกลาง 2. ผศ.วราลี ถนอมชาติ 3. ผศ.นที ยงยุทธ 4. อ.คงฤช ปิตานนท์ 5. ผศ.เอกนรินทร์ ธนะกิจไพรินทร์ 6. ผศ.ศศิณภา บุญพิทักษ์ 7. ศันสนีย์ อัจฉนาผาย 8. ผศ.ศศิณารมย์ โลหิตไทย 9. คณะเทคโนโลยีการเกษตร (รอข้อมูลเพิ่มเติม)
	8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	35		1. คัดร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก จากจำนวนของคณาจารย์ทั้งหมด 2. จำนวนคณาจารย์ทั้งหมดไม่รวมจำนวน ครูผู้สอนของโรงเรียนสาธิต			งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน สนับสนุนตัวชี้วัด	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						งบแผ่นดิน	งบรายได้		
	9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80		1. คณะส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการได้รับการ reskill / upskill / new skill ให้มีสมรรถนะสอดคล้องตามสาขางาน และมีทักษะรองรับความเปลี่ยนแปลงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่น และนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรให้กับผู้เรียน 2. คณะสรุปร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาจากจำนวนสายวิชาการทั้งหมดของคณะ	1,410,000	327,000	ทุกคณะ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา (reskill / upskill / new skill)
	10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80		1. ทุกหน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการ reskill / upskill / new skill ให้มีสมรรถนะสอดคล้องตามสาขางาน และมีทักษะรองรับความเปลี่ยนแปลงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 2. ทุกหน่วยงานสรุปร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาจากจำนวนสายสนับสนุนทั้งหมดของหน่วยงาน	390,000	27,000	คณะ/สำนัก/สถาบัน	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา (reskill / upskill / new skill)
	11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	91		1. สำนักงานอธิการบดีมีแผนงานโครงการ/กิจกรรม พัฒนาภาวะผู้นำทุกระดับ 2. คณะพยาบาลศาสตร์และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผู้บริหารของหน่วยงานให้มีการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร 3. ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารทุกระดับรวมถึงหัวหน้างาน	319,000	-	1) สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน สนับสนุนตัวชี้วัด	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						งบแผ่นดิน	งบรายได้		
	12) ร้อยละของ อาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละ	48		1. สรุปร้อยละของคณาจารย์ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ 2. นับหลังจากที่ได้รับการอนุมัติจากสภา มหาวิทยาลัยแล้ว	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	
	13) ระดับความสำเร็จ ของความก้าวหน้าทาง สายอาชีพของบุคลากร สายสนับสนุน	ระดับ	5		1. งานการเจ้าหน้าที่มีกิจกรรม/โครงการส่งเสริม ให้บุคลากรได้เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. กรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะ และประเภททั่วไป จำนวน 185 ตำแหน่ง 3. ปัจจุบันมีตำแหน่งที่ประเมินค่างานแล้วจำนวน 105 ตำแหน่ง	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	กำหนดระดับความสำเร็จของความก้าวหน้า ทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้ ระดับ 1 มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับ ประกาศที่ เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุน ระดับ 2 มีการกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) โดยผ่านการอนุมัติ จากสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 มีการประเมินค่างานเพื่อกำหนด ระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและ พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของ จำนวนกรอบระดับตำแหน่ง 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) ระดับ 4 ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ส่งผลงานเพื่อขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ระดับ 5 ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น
	14) จำนวนบทความ วิจัย/บทความวิชาการ/ ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร/รางวัลใน ระดับชาติ	จำนวน	80	5. สนับสนุนบุคลากร นำเสนอผลงานใน ระดับชาติ/นานาชาติ	1. สถาบันวิจัยและพัฒนารายงานการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานจากทุนของมหาวิทยาลัย 2. ทุกคณะรายงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน จากทุนอื่น ๆ 3. นับผลงานในมิติอื่น ๆ เช่น อาจารย์ได้รับ รางวัลด้านอื่น ๆ จากหน่วยงานภายนอก รวมถึง งานสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	250,000	-	1) สถาบันวิจัยและ พัฒนา 2) ทุกคณะ/สำนัก	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน สนับสนุนตัวชี้วัด	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						งบแผ่นดิน	งบรายได้		
	15) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการ รางวัลในระดับนานาชาติ	จำนวน	7		1. สถาบันวิจัยและพัฒนารายงานการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานจากทุนของมหาวิทยาลัย 2. ทุกคณะรายงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน จากทุนอื่น ๆ	-	-	1) สถาบันวิจัยและ พัฒนา 2) ทุกคณะ/สำนัก	
3.2 เพื่อให้บุคลากร ของมหาวิทยาลัยมี คุณภาพชีวิตที่ดี มีสวัสดิการ และสุข ภาวะครบถ้วน	16) ระดับความพึง พอใจและความผูก ของบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน	ระดับ	3.55		มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ เครื่องมือประเมินความผูกของบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน และดำเนินการประเมินความพึง พอใจของบุคลากร	-	-	1) สถาบันวิจัยและ พัฒนา 2) กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	
					สรุปงบประมาณ	2,449,000	384,000		

ภาคผนวก

การเสนอ โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด (กำหนดระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ)

ของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จำแนกรายหน่วยงาน

1. คณะครุศาสตร์

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่าย ที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนเครือข่าย	5	คณะครุศาสตร์มีความร่วมมือ โครงการสัมมนายกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ตชด. และโรงเรียนกองทุนการศึกษา ชื่อเครือข่ายการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน 5 เครือข่าย (MOU) ได้แก่ 1. โรงเรียนขนาดเล็กสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 2. โรงเรียนขนาดเล็กสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 3. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนที่ 11 4. โรงเรียนกองทุนการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 5. โรงเรียนกองทุนการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 2	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	950,000	-	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนคน	5	โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก - กิจกรรมการประชุมสัมมนา การกำกับติดตาม การนำเสนอผลงาน และการถอดบทเรียนสะท้อนคิด แลกเปลี่ยนเรียนรู้สถาบันเครือข่าย เพื่อนำผลไปใช้แก้ไขปัญหการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	ร้อยละ	60	ติดตามความคืบหน้าการลาศึกษาต่อตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 1. อ.จักรวรรดิ กิ่งส้มกลาง 2. ผศ.วราลี ถนอมชาติ 3. ผศ.นที ยงยุทธ 4. อ.คงกฤษ ปิตานนท์	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา 2. การจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนรู้เชิงลึก	1 ก.พ. - 30 ก.ย. 2567	-	233,000	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา 2. การจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนรู้เชิงลึก	1 ก.พ. - 30 ก.ย. 2567	-	27,000	
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	100	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ คณะครุศาสตร์”	1 ก.พ. - 30 ก.ย. 2567	75,000	-	
14) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการ/ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/รางวัลในระดับชาติ	จำนวน	10	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย	1 ก.พ. - 30 ก.ย. 2567	50,000	-	
					1,075,000	260,000	

2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	4	1.MOU ด้านการบริหารการพัฒนาสังคมและด้านการวิจัย (สถาบันอุดมศึกษา 14 สถาบัน) 2.MOU ระหว่างคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย 3.MOU สถาบันขงจื้อ 4.MOU(MEMORANDUM OF UNDERSTANDING) BETWEEN RAMPHAI BARNI RAJABHAT UNIVERSITY,THAILAND AND INTERNATIONAL HOUSE VANCOUVER,CANADA	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน คน	4		1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1 ก.พ. - 30 ก.ย. 2567	440,000	-	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1 ก.พ. - 30 ก.ย. 2567	-	-	
					440,000	-	

3.คณะวิทยาการจัดการ

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่า			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	2	1. ศูนย์ทดสอบสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล 2. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน คน	2	มีบุคลากรได้รับการพัฒนาจากกิจกรรมภายใต้เครือข่ายความร่วมมือ จำนวน 2 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการบริหารจัดการภายในคณะวิทยาการจัดการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1 ก.พ. - 30 ก.ย. 2567	200,000	-	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการบริหารจัดการภายในคณะวิทยาการจัดการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1 ก.พ. - 30 ก.ย. 2567	-	-	งบประมาณเดียวกับตัวชี้วัดที่ 8
					200,000	-	

4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่า			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	2	คณะวิทยมีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	ร้อยละ	1	คณะมีบุคลากรสายวิชาการลาศึกษาต่อ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	ไม่มีโครงการเก็บข้อมูลจากงานประกันของหลักสูตรร้อยละ 80	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	ไม่มีโครงการให้บุคลากรสายสนับสนุนจัดทำโครงการในพัฒนาตนเองให้ตรงกับสายงาน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	ไม่ระบุ	เข้าร่วมโครงการกับมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
14) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการ/ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/รางวัลในระดับชาติ	จำนวน	ไม่ระบุ	คณะจะดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากงานประกันคุณภาพหลักสูตร	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
					-	-	

5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษา ต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	คน	1	แผนความต้องการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาเกษตรศาสตร์และการจัดการทรัพยากร (ดำเนินการตามขั้นตอน/การสนับสนุนของมหาวิทยาลัย)	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567			
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับ การพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	100	กิจกรรมสนับสนุนงบประมาณสำหรับบุคลากรสายวิชาการที่มีค่าใช้จ่ายในการ อบรมพัฒนาด้านวิชาชีพ จำนวน 27 คน คนละไม่เกิน 2,000 บาท (รวมทั้งส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และ แหล่งต่าง ๆ ที่ไม่มีค่าใช้จ่าย)	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567		54,000.00	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้ารับ การพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	100	กิจกรรมสนับสนุนงบประมาณสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่มีค่าใช้จ่ายในการ อบรมพัฒนาด้านวิชาชีพ จำนวน 8 คน (ขอรับงบประมาณเมื่อต้องการใช้ รวมทั้งส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมด้านอื่น ๆ จากหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย และแหล่งต่าง ๆ ที่ไม่มีค่าใช้จ่าย)	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567			ขอรับงบประมาณจาก คณบดี เมื่อมีความ จำเป็น
					-	54,000	

6. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่า			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษา ต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	จำนวนคน	2	มีบุคลากรสายวิชาการที่วางแผนจะลาศึกษาต่อในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	100	คณะจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากร 50 คน ประมาณ 150,000 บาท	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	150,000	-	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	100	คณะจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้เพื่อพัฒนาทักษะประมาณ 24,000 บาท	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	24,000	-	
					174,000	-	

7. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
					-	-	

8. คณะนิเทศศาสตร์

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่า			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	MOU	90	1. จัดทำ Mou ร่วมกับมหาวิทยาลัยในประเทศจีนให้นักศึกษามาเรียนต่อคณะนิเทศศาสตร์	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	ร้อยละ	85	1. จัดทำโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษานักศึกษาต่างชาติ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	50,000	-	
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	ร้อยละ	ไม่ระบุ	1. จัดทำแผนศึกษาต่อบุคลากร	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	90	1. จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	80,000	-	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	90	1. จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	20,000	-	
					150,000	-	

9. คณะนิติศาสตร์

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่า			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	เครือข่าย	3	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานภายนอก	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	คน	8	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	40,000	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)							
14) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการ/ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/รางวัลในระดับชาติ	เรื่อง	3	จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติที่มีคุณภาพตามประกาศคณะกรรมการอุดมศึกษาหรือนำเสนอผลงานวิจัยในงานวิชาการระดับชาติ/นานาชาติหรืองานวิจัยที่จดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
					-	40,000	

10. คณะพยาบาลศาสตร์

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	เครือข่าย	3	กิจกรรมพิธีลงนามความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ ประจำปี 2567	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	6,000	-	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	คน	5	กิจกรรมประชุม/อบรมกับเครือข่ายความร่วมมือ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	คน	1	ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ผศ.ศศิณาภรณ์ โลहितไทย	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	ขอทุนของมหาวิทยาลัย
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาบุคลากร (สายวิชาการ)	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	240,000	-	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร (สายสนับสนุน)	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	36,000	-	
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาผู้บริหาร	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	24,000	-	
					306,000	-	

11. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	หน่วยงาน	10	1) โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายห้องสมุดมุขัญแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	120,000	-	
	หน่วยงาน	10	2) โครงการสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏ ครั้งที่ 11	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	250,000	-	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยี	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	100,000	-	
					470,000	-	

12. สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	2	มีเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาบุคลากรกับหน่วยงานภายนอก	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนคน	3	บุคลากรได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	จำนวน คน	5	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงาน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	จำนวน คน	1	ผู้บริหารได้รับการพัฒนา	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
					-	-	

13. สำนักบริการวิชาการ

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	เครือข่าย	5	กิจกรรมประชุมและสัมมนาวิชาการเพื่อความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ ภายใต้อเครือข่ายบริการวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาไทย (คบอ.)	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	คน	2	กิจกรรมประชุมและสัมมนาวิชาการเพื่อความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ ภายใต้อเครือข่ายบริการวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาไทย (คบอ.)	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	30,000	-	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	กิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ด้านบริการวิชาการเพื่อชุมชน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	10,000	-	
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	80	กิจกรรมอบรมผู้รับผิดชอบศูนย์ อพ.สธ.-มรรพ.	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	20,000	-	
					60,000	-	

15. สถาบันวิจัยและพัฒนา

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือ การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล ร่วมกับองค์กรภายนอกหรือ ต่างประเทศ	เครือข่าย	1	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ: กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและ สร้างเครือข่าย	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จากเครือข่ายความร่วมมือด้าน ทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอก หรือต่างประเทศ	ไม่ระบุ	ไม่ระบุ	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
9) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ไม่ระบุ	ไม่ระบุ	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยและพัฒนา : กิจกรรม พัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการด้านการวิจัยอย่างมี ประสิทธิภาพ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	300,000	-	กลุ่มเป้าหมายโครงการเป็นบุคลากรของ มหาวิทยาลัยที่สนใจสมัครเข้าร่วมพัฒนา แผนงานวิจัย และระบบการบริหารจัดการ งานวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2567
10) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะทางการบริหาร	ไม่ระบุ	ไม่ระบุ	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยและพัฒนา : กิจกรรม พัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการด้านการวิจัยอย่างมี ประสิทธิภาพ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	งบประมาณเดียวกับตัวชี้วัดที่ 9
13) จำนวนบทความวิจัย/ บทความวิชาการ/ลิขสิทธิ์/ อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/รางวัล ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่ระบุ	ไม่ระบุ	1.โครงการประชุมวิชาการระดับชาติวิจัย รำไพพรรณี (รวบรวมผลงานวิจัยตีพิมพ์ ในเอกสาร ประกอบการประชุมวิชาการฯ) 2. กิจกรรมรวบรวมข้อมูลผลงานวิจัยที่ได้รับคำตอบแทนการ ตีพิมพ์บทความวิชาการในชั้นต้น	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	200,000	-	
14) ระดับความพึงพอใจและความ ผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ไม่ระบุ	ไม่ระบุ	ร่วมเป็นกรรมการการจัดทำเครื่องมือประเมินความพึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากรในการทำงาน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
					500,000	-	

16. สำนักงานอธิการบดี

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่า			งบแผ่นดิน	งบรายได้อื่นๆ	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	เครือข่าย	1	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการสร้างภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	คน	80	พัฒนาแกนนำนักสร้างสุข Happy 8 ในผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร ภายใต้ โครงการ “สร้าง เสริม สุข ” มหาวิทยาลัยไปสู่สังคมสุขภาวะ โดย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	30,000	งบรายได้อื่นๆ
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามสู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	200,000	-	
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	95	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามสู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	200,000	-	
					400,000	30,000	

17. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่า			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	เครือข่าย	14	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
					-	-	

18. งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่า			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
3) จำนวนระบบที่ได้จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบ	2	1. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการออนไลน์ 2. สร้างระบบรับสมัครงานออนไลน์	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
4) ร้อยละความพึงพอใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	81	ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบประวัติบุคลากรออนไลน์	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	35	1. คิดร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก จากจำนวนของคณาจารย์ทั้งหมด 2. จำนวนคณาจารย์ทั้งหมดไม่รวมจำนวนครูผู้สอนของโรงเรียนสาธิต	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
12) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	48	1. สรุปร้อยละของคณาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ 2. นับหลังจากที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
13) ระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน	ระดับ	5	1. ติดตามความคืบหน้าการเข้าสู่ตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย 2. จัดโครงการที่เกี่ยวข้องสนับสนุนให้บุคลากรสามารถดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ เพื่อให้บุคลากรประเมินเข้าตำแหน่งที่สูงขึ้นได้	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
16) ระดับความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ระดับ	3.5	1. สร้างแบบประเมินความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน 2. กำหนดระยะเวลาการประเมิน 3. สรุปรผลการประเมิน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	-	-	
					-	-	

19. งานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่า			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
2) ร้อยละผลการประเมินผู้บริหาร	ร้อยละ	85	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปผลการประเมินผู้บริหารรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรอบการรายงานผล ดังนี้</p> <p>1. รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (1 มิ.ย. 2566 - 31 ก.ค. 2566)</p> <p>2. รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (1 ส.ค. 66 - 31 มี.ค. 67)</p> <p>3. สรุปผลการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 เม.ย. 67 - 30 เม.ย. 67)</p>	1 เม.ย. 67 - 30 เม.ย. 67	-	-	
					-	-	

20. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2567

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	
1) ร้อยละของผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	1 เม.ย. 67 - 30 เม.ย. 67	-	-	
					-	-	



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ..... 8492
วันที่..... - 4 จ.ค. 2566
เวลา..... 10.22 น.

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (ก.บ.) โทร. ๑๐๑๒๓ - ๑๐๑๒๔

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๗ / ๐๗๓๐ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๖
(วาระที่ ๔.๒ การพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

เรียน อธิการบดี

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการพิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุมและมีมติที่ประชุม ดังนี้

วาระที่ ๔.๒ การพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบการประชุม
ตามที่ การประชุมคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง)
แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ (กองกลาง) จึงได้รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ โดยเป็นการถอดข้อมูล
จากแผนฯ ๕ ปี ดังกล่าวข้างต้น และจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๕ เป้าประสงค์ ๑๔ ตัวชี้วัด
รวมงบประมาณทั้งหมด ๒,๙๕๓,๐๐๐ บาท (งบแผ่นดิน ๒,๕๖๙,๐๐๐ บาท และงบรายได้ ๓๘๔,๐๐๐ บาท)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ให้ปรับแก้ (ร่าง) แผนฯ ฉบับนี้ โดยหลักการให้ดำเนินการถอดข้อมูลจาก (ร่าง) แผนฯ ๕ ปี
ที่ได้ปรับแก้ตามมติที่ประชุมวันนี้ในวาระที่ ๔.๑ เรียบร้อยแล้ว

๒. ให้แจ้งหน่วยงานต่าง ๆ รับทราบ (ร่าง) แผนฯ ฉบับนี้ ตามข้อ ๑ พร้อมส่งแบบเสนอโครงการ/
กิจกรรม/แผนงานสนับสนุนตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุง
ข้อมูลให้สอดคล้องกับ (ร่าง) แผนฯ ๕ ปี

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ในการนี้ ...

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอแจ้งมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หากเห็นเป็นการสมควรแล้ว โปรดพิจารณามอบงานการเจ้าหน้าที่ (กองกลาง) สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวกาญจนา ตริรัตน์)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

เรียน อธิการบดี/รองอธิการบดี

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ

ตามมติที่ประชุม ณ.

ครั้งที่ 19/๒๖ วาระที่ 4-2

เห็นควรมอบ งาน กง.



(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)

หัวหน้า งานบริหารงานทั่วไป

- ๔ ธ.ค. ๒๕๖๖



(นางสาวกาญจนา ตริรัตน์)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
4 ธ.ค. ๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินัด โกลานันท์)
รองอธิการบดีด้านบริหาร

- 4 ธ.ค. 2566

- ทราบ
- ลงนาม
- อนุมัติ
- อนุมัติ
- จัดตามเสนอ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวฑูรย์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

6 ธ.ค. 2566